

Bearbeitung: Stephanie Noriega  
Interne Förderprogramme  
Telefon: 0351 458-16360  
E-Mail: [stephanie.noriega\\_maggiolo@tu-dresden.de](mailto:stephanie.noriega_maggiolo@tu-dresden.de)

Datum: 15.01.2026

## Bewertungskriterien für das Habilitationsförderprogramm für Frauen an der Medizinischen Fakultät Carl Gustav Carus

### Wissenschaftlich/qualitative Bewertung (max. 100 Punkte)

|                                                                                                                                                                                                                                         | max. erreichbare Punkte |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>1) Wissenschaftliche Leistungen</b>                                                                                                                                                                                                  | 20                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Publikationen</li> <li>Drittmittelinwerbung</li> <li>wissenschaftlicher Fokus</li> </ul>                                                                                                         |                         |
| <b>2) Lehrleistungen</b>                                                                                                                                                                                                                |                         |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>bisher erbrachte Leistungen (curriculare Lehre, nicht-curriculare Lehre, Didaktikkurs belegt bzw. angemeldet)</li> </ul>                                                                         |                         |
| <b>3) Realisierbarkeit des Vorhabens</b>                                                                                                                                                                                                | 20                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitsmöglichkeiten</li> <li>wissenschaftliches Umfeld</li> <li>realistische Beantragung der Freistellung</li> </ul>                                                                            |                         |
| <b>4) Präsentation</b>                                                                                                                                                                                                                  |                         |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Vortrag</li> <li>Auftreten</li> <li>Visualisierung</li> <li>Zeitmanagement</li> </ul>                                                                                                            |                         |
| <b>5) Diskussion</b>                                                                                                                                                                                                                    | 15                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Urteilsfähigkeit</li> <li>richtige und verständliche Beantwortung von Verständnisfragen</li> </ul>                                                                                               |                         |
| <b>6) Zukunftsperspektive</b>                                                                                                                                                                                                           | 15                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Passgenauigkeit der Förderung</li> <li>Bedeutung der Förderung in der Karriereplanung/persönliche Karriereziele, Motivation</li> <li>angemessener Umfang der beantragten Freistellung</li> </ul> |                         |

## **B) Checkliste formale Voraussetzungen**

### **1. Formale Voraussetzungen gemäß Habilitationsordnung der TU Dresden erfüllt?**

Ja / Nein

### **2. Notwendigkeit der Förderung begründet?**

Ja / Nein

### **3. Verbindliche Zusagen der betreuenden Einrichtung:**

- dass der Antragstellerin ihre Arbeitszeit ausschließlich für die angestrebte Qualifizierung zur Verfügung steht und sie in diesem Zeitraum nicht für die Krankenversorgung oder andere, nicht habilitationsbezogene Tätigkeiten herangezogen wird

Ja / Nein

- dass geeignete Räumlichkeiten und Verbrauchsmittel zur Verfügung gestellt werden

Ja / Nein

- dass nach Ablauf der Förderperiode eine Weiterbeschäftigung für mind. ein Jahr erfolgt und eine wissenschaftliche Zukunftsperspektive besteht?

Ja / Nein

### **4. Darstellung und Zusicherung der Antragstellerin zur Beteiligung an der Lehre?**

Ja / Nein